Прокуратура разъясняет

Заработная плата при банкротстве предприятий

В настоящее время в Белореченском районе в стадии банкротства находится 4 предприятия-должника с задолженностью по заработной плате на общую сумму свыше 5,5 млн. рублей.
Так, сумма задолженности перед бывшими работниками  ЗАО «Белореченский Агрохолдинг» составляет 2,4 млн. руб., ООО «Краснодархимстрой»- 553,4 тыс. руб., ЗАО «Промтрансстрой» -1,3 млн. руб. и СКПК «АгроАльянс» - 1 млн. руб.
Проблема невыплаты заработной  платы  предприятиями-банкротами  на  сегодняшний  день  является наиболее острой по сравнению с невыплатой заработной платы действующими предприятиями. Так как в процессе банкротства приходится сталкиваться с возможным отсутствием имущества на предприятии необходимым для погашения задолженности по заработной плате его работникам. Также арбитражный управляющий может столкнуться с отсутствием правоудостоверяющих документов на имущество предприятия. В связи с чем, в ходе конкурсного производства управляющему приходится «вести раскопки» правоудостоверяющих документов на имущество предприятия-банкрота или же денежных средств для их изготовления.
С момента введения Арбитражным судом Краснодарского края конкурсного производства все правоотношения предприятия-банкрота подпадают под регулирование Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)» от 26.10.2002 г. №  127-ФЗ.
Под   несостоятельностью   (банкротством)    понимается  неспособность удовлетворить требования кредиторов,  выплачивать налоги  и иные платежи. Внешним признаком банкротства является приостановление  расчетов  с  поставщиками  и контрагентами по другим договорам,  когда  предприятие не выполняет требования кредиторов в течение 3 месяцев.
В соответствии со ст. 126 Закона все требования кредиторов по денежным обязательствам, об уплате обязательных платежей, иные имущественные требования, за исключением требований о признании права собственности, о взыскании морального вреда, об истребовании имущества из чужого незаконного владения, о признании недействительными ничтожных сделок и о применении последствий их недействительности, а также текущие обязательства, могут быть предъявлены только в ходе конкурсного производства.
Основной функцией конкурсного управляющего является инвентаризация и оценка всего имущества находящегося в собственности предприятия-банкрота, осуществление его продажи с торгов и погашение образованной задолженности.
Очередность удовлетворения требований кредиторов по текущим денежным обязательствам должника определяется в соответствии со ст. 855 Гражданского кодекса Российской Федерации.
Согласно ст. 134 Закона требования кредиторов удовлетворяются в следующей очередности:
в первую очередь производятся расчеты по требованиям граждан, перед которыми должник несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью, путем капитализации соответствующих повременных платежей, а также компенсация морального вреда и требований о взыскании алиментов;
во вторую очередь производятся расчеты по выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, и по выплате вознаграждений по авторским договорам;
в третью очередь производятся расчеты с другими кредиторами.
Существующий порядок  распределения  имущества   между   кредиторами  таков,  что  требования  каждой очереди удовлетворяются после полного погашения требований очереди предыдущей.  При недостаточности средств  они  распределяются  пропорционально  причитавшимся  суммам.  Поэтому  кредиторы,  чьи   требования   удовлетворяются   после   расчетов   с  работниками  должника  и бюджетом,  могут в итоге ничего не получить.
Вне очереди за счет конкурсной массы погашаются следующие текущие обязательства: судебные расходы должника, в том числе расходы на опубликование сообщений, расходы, связанные с выплатой вознаграждения конкурсному управляющему, текущие коммунальные и эксплуатационные платежи, необходимые для осуществления деятельности должника, требования кредиторов, возникшие в период после принятия арбитражным судом заявления о признании должника банкротом и до признания должника банкротом, а также требования кредиторов по денежным обязательствам, возникшие в ходе конкурсного производства, задолженность по заработной плате, возникшая после принятия арбитражным судом заявления о признании должника банкротом, и по оплате труда работников должника, начисленная за период конкурсного производства, иные связанные с проведением конкурсного производства расходы.
Правовой механизм по взысканию  задолженности  по  заработной  плате существует,   и   его   можно  использовать,  несмотря  на  недостатки  законодательства.  Представителю  трудового  коллектива предприятия-должника  необходимо  использовать  все  имеющиеся  процессуальные  возможности   (проверка   сумм   требований,   проверка    документов  обоснования  банкротства)  по  защите  интересов работников.

Старший помощник межрайонного прокурора
младший советник юстиции                                                        Ю.П. Замараева